



Réf. Avis : n°24- 36  
Validé le : 9/10/2024  
Signature :

Le Directeur Départemental des Services d'Incendie et de Secours de la Savoie

Colonel Fabrice TERRIEN

## AVIS DE VACANCE DE POSTE

Le SDIS de la Savoie recrute par voie statutaire ou de mobilité interne :

### **UN(E) CHEF(FE) DE GROUPEMENT RESSOURCES HUMAINES du grade de Commandant à Lieutenant-colonel ou du cadre d'emplois des attachés territoriaux**

#### **MISSIONS**

Placé(e) sous la responsabilité du Chef de pôle Ressources, vous serez chargé(e) de la conception et de l'animation de la politique de gestion des ressources humaines salariées du SDIS de la Savoie, comprenant 510 sapeurs-pompiers professionnels et 115 personnels relevant des filières administrative, technique et médico-sociale.

#### **ACTIVITES ESSENTIELLES**

##### **Contribuer au processus décisionnel**

- Participer à la définition des orientations stratégiques du SDIS, du pôle ressources et du groupement RH
- Décliner les objectifs stratégiques en projets ou plans d'actions
- Alerter la direction sur les enjeux (techniques, juridiques, financiers, politiques, sociaux, ...) liés à l'activité
- Porter les décisions présentées à l'organe délibérant
- Participer au portage des projets transversaux

##### **Piloter son groupement**

- Manager, animer et piloter le groupement (13 personnes)
- Communiquer et porter la transformation du SDIS définie dans le projet d'établissement et déclinée en Feuilles de Route
- Appliquer les décisions stratégiques de gestion des ressources humaines et superviser leur mise en œuvre
- Superviser la gestion administrative et statutaire du personnel (carrière, paie, temps de travail)
- Superviser la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, ainsi que les lignes directrices de gestion
- Piloter la masse salariale
- Conseiller et accompagner les chefs de groupement, les chefs de service, les chefs de compagnie et les chefs de centre d'incendie et de secours en matière de management et de ressources humaines avec les autres parties prenantes
- Participer au dialogue social (groupe de dialogue social, comité social territorial) et à la préparation des dossiers qui s'y rapportent
- Travailler en transversalité avec les autres groupements
- Proposer et impulser des axes de progrès pour améliorer la qualité du service rendu
- Manager des groupes projets et contribuer au collectif de travail
- Participer à la transition numérique

##### **En qualité de chef de site (pour la filière sapeurs-pompiers professionnels) :**

- Participer aux astreintes, aux exercices ou aux opérations dans le cadre de la chaîne de commandement

#### **COMPETENCES ATTENDUES**

- Bonne vision globale d'un SDIS et de ses enjeux RH
- Bonne maîtrise du statut de la fonction publique territoriale
- Aptitude au management, compétence en pilotage de projet
- Qualités relationnelles : diplomatie, grande capacité de négociation et de conduite de changement, capacité d'écoute et de dialogue
- Qualités rédactionnelles et d'expression orale
- Force de proposition
- Capacité à travailler en transversalité
- Formation supérieure de niveau Bac + 4 et plus appréciée

**POSTE A POURVOIR : 1<sup>er</sup> janvier 2025 / Date limite de candidature : 22 novembre 2024**

#### **Dossier de candidature : lettre de motivation +cv**

Pour les candidats externes au Sdis73 et titulaires fonction publique, joindre arrêté de titularisation dans le grade actuel + dernier arrêté de situation.

Si candidature suite à réussite à concours/examen, joindre l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude.

Pour les candidats en interne : ajouter une fiche de vœux de mobilité signée du supérieur hiérarchique.

**A envoyer par mail à [recrutement@sdis73.fr](mailto:recrutement@sdis73.fr)** (pièces jointes à mettre au format Pdf) ou par courrier à SDIS73, Mr le Président du Conseil d'Administration du SDIS de la SAVOIE, 226 rue de la Perrodière, 73230 Saint-Alban-Leysse

*Pour tout renseignement complémentaire, contacter le lieutenant-colonel Eric Penne au 06 48 14 55 66*